

30-01-2026

Beleidsplan Stichting Global Outreach

Inleiding

Op 10 juli 2025 is de stichting "Global Outreach" officieel opgericht. Aan deze oprichting ging een jarenlange wens vooraf.

Als bestuursleden werden we geconfronteerd met de enorme nood van de medemens, specifiek in Ethiopië, maar evengoed in andere landen. Dit deed het urgentiebesef toenemen om in concrete en praktische zin iets van die nood "georganiseerd" te lenigen.

Onze medemens-in-nood helpen, ontlene we aan de Bijbel, waar het hoofdgebod zeer expliciet wijst naar liefde tot God, die zich vertaalt in liefde tot de naaste (Mat. 22:37-39). Deze naastenliefde wordt bijna voelbaar in de bekende gelijkenis van de barmhartige Samaritaan (Luk. 10:25-37).

Het vertrekpunt van de stichting is: zo veel mogelijk impact met zo weinig mogelijk overhead. Dit betekent dat in principe elke inkomende euro wordt aangewend ten nutte van onze hulpbehoevende naaste.

We zien het dan ook als een extra zegen dat één van de bestuursleden daadwerkelijk in Ethiopië woont, zodat de hulplijnen kort en adequaat kunnen lopen.

Ons beleidsplan heeft als doel om:

- in overeenstemming met onze statuten de uitgangspunten/afspraken verder uit te werken en te concretiseren.
- inzicht te geven/transparant te zijn naar vrijwilligers, donateurs, ambassadeurs/motivators/inspirators en andere belangstellenden.
- te checken of de doelstellingen van de stichting worden gerealiseerd.

We zijn dankbaar voor de start en zien uit naar een zegenrijke tijd vanuit de krachtige en prachtige opdracht én belofte: "Draagt elkanders lasten en vervult alzo de wet van Christus" (Gal. 6:2).

Inhoudsopgave

Inleiding

1. Visie

2. Uitgangspunten

3. Doelen algemeen

4. Doelen specifiek

5 Bestuur en taakverdeling

6. Verantwoording

1. Visie

De visie van de stichting is verwoord in art. 3 van de statuten, hieronder weergegeven zoals opgenomen in de notariële akte van oprichting.

Artikel 3 -----
1. De stichting heeft als doel: het ondersteunen van mensen in nood, in het bijzonder in Ethiopië en eventueel in andere landen. -----
2. De stichting tracht haar doel te bereiken door het bieden van praktische hulp bij het voorzien in eerste levensbehoeften, alles in de breedste zin van het woord, maar ----- steeds vanuit de Bijbelse opdracht, onder andere ontleend aan de gelijkenis van de barmhartige Samaritaan (Lukas. 10:25-37).-----

Sinds het najaar van 2025 zijn we operationeel. De eerste focus ligt op Ethiopië, maar vanwege hulpvragen vanuit Kenia en Oeganda lopen daar inmiddels ook al concrete projecten.

Daar waar mogelijk willen we de evangelieverspreiding hieraan koppelen, waarbij gedacht kan aan illustratief materiaal (zoals viltplaten die bijbelverhalen uitbeelden, et cetera).

2. Uitgangspunten

- De Bijbel centraal (in woord én daad) en daaruit logischerwijs volgend: “de naaste in nood” centraal
- Maximale impact, minimale overhead
- Korte, duidelijke lijnen en verantwoordelijkheden
- Transparante (financiële) verslaglegging m.b.t. projecten
- Communicatie; afspraak is afspraak
- Dienende houding, o.a. kennis nemen van en respect hebben voor lokale normen en waarden
- Bekendheid genereren, via het geven van presentaties, informatie etc. delen op social media
- Gelegenheid geven aan geïnteresseerden om projecten te bezoeken (op eigen kosten)

3. Doelen algemeen

De volgende doelen hebben we onszelf gesteld:

- a. Behouden van de ANBI-status.
- b. Actualiseren van de website.
- c. Verdere bekendheid genereren en uitbouwen van draagvlak, vertrouwen en fondswerving.
- d. Uitgifte digitale nieuwsbrief en actief (blijven) participeren op social media.

4. Doelen specifiek

Bestaande projecten, zoals de ondersteuning van een alleenstaande moeder met gehandicapt kind, de Berta Breakfast van Hope for Korah of de medische zorg voor een behoeftige man etc. worden al gefinancierd vanuit de stichting.

Toename van financiële middelen, betekent ook toename van mogelijkheden tot hulp aan andere behoeftigen, vanuit de wetenschap/ervaring dat er altijd meer nood is dan hulp.

In de praktijk zal de concrete hulpvraag meestal binnenkomen bij het in Ethiopië wonende bestuurslid, die het verder via korte lijnen coördineert.

5. Bestuur en taakverdeling

Hans Schipaanboord (penningmeester)

Tjeerd Blankenstijn (secretaris)

Lydia Quaak-Boeder (algemeen bestuurslid)

Alita Walhout-van den Berg (algemeen bestuurslid, wonend in Ethiopië)

Louis Walhout (voorzitter)

6. Verantwoording

Het bestuur stelt de jaarrekening van de penningmeester en het jaarverslag van de secretaris binnen zes maanden na afloop van het boekjaar vast en ziet toe op de tijdige plaatsing daarvan op de website per 2027.

Het bestuur hanteert minimale beheerskosten, zodat er maximaal ondersteuning kan worden gegeven aan de behoeftige mens.

De website wordt actueel gehouden, zodat donateurs etc. inzage hebben in activiteiten en geldbesteding.

Mits mogelijk (vanwege bijv. veiligheid) bezoeken de bestuursleden de diverse structureel ondersteunde projecten om te kunnen zien/vaststellen dat de hulp op de juiste wijze wordt gegeven. De intentie is dat elk structureel ondersteund project minimaal eens in de 2 jaren wordt bezocht. Van projectbezoeken wordt verslag gedaan aan de overige bestuursleden.

Wanneer er ruimte ontstaat voor structurele hulp in andere landen, dan worden afspraken gemaakt rond de funding, besteding en rapportage over die hulp. Dit omdat de scope van het huidige bestuur op de actuele situatie in Ethiopië ligt.

Het beleidsplan wordt jaarlijks vastgesteld, met dien verstande dat het eerste beleidsplan loopt tot D.V. 01-01-2027.